

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «КП СОШ №1» Едалиной Т.А. А.

о проделанной работе за 2022уч. год.

В 2022 году первичная профсоюзная организация нашей школы продолжала работать в новом формате. Мы адаптировались к новым формам общения, не снизили нашу активность и сохранили членскую базу наших сторонников, тех, кто поддерживает идеи и цели профсоюзного движения. Мы активно участвовали в профсоюзных проектах, профсоюзных акциях, социальных программах и обучающих семинарах.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «КПСОШ №1»

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охране труда; улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Направления деятельности.

- *организационная работа;*
- *взаимодействие с администрацией школы;*
- *информационное обеспечение;*
- *социально-правовая защита;*
- *здоровье;*
- *охрана труда;*
- *финансовая деятельность.*

Организационно-массовая работа.

Педагоги – важнейший ресурс образовательной организации, поэтому очень важно поддерживать их мотивацию, заботиться о их здоровье, безопасных условиях труда, благоприятном микроклимате в коллективе.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На февраль 2023 года в составе профсоюзной организации числятся 68 человек

из 68 работающих, что составляет 100 % от общей численности штатных работников.

В состав профсоюзного комитета входят 7 человека: председатель ПК-Едалина Т.А., Файзуллина Л.М., Рогожникова Н.В, Бургандинова Ю.А., Ваганова В.А., Шарифуллина Н.И., Осетрина С.А Все они работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Нижнекамской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях.

Информационная деятельность.

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

сайт школьной профсоюзной организации (<https://elena-1970.jimdo.com>);

- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается председатель профкома. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза способствуют организационному укреплению первичной профсоюзной организации и формированию её положительного имиджа.

Здоровье и культурно-массовая работа

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Для поздравления было выделено 15 тысяч рублей. Для подарков детям и членам профсоюза к Новому году 11 тысяч рублей. На материальную помощь выделено две тысячи рублей по заявлению.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздником ветеранам рассылаются поздравления, проводятся встречи.

Сотрудникам регулярно предлагались поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море.

Социальное партнерство.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями Критерий 2022 год

Мамин день – 15 человек ,

Работники, имеющие родителей в возрасте старше 80 лет - 1 человек

Охрана труда

Председатель Профсоюзной организации школы Едалина Т. А. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профком осуществлял контроль за:

- рациональным использованием времени учителя;
- порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
- своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
- соблюдением норм и правил охраны труда;
- соблюдением и выполнением должностных обязанностей;
- соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
- соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
- порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;
- состоянием заболеваемости;
- своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
- состоянием профсоюзной документации;
- выполнением условий коллективного договора

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В 2022 году членство в Профсоюзе сохранено на 100 %. Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по сохранению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Только в коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании комфортных условий труда для работников, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям и победам

Председатель ПК

Т.А. Едалина

